

YHDENVERTAISUUS- JA TASA-ARVO- SUUNNITELMA 2021-2022

KAINUUN LIIKUNTA RY



**KAINUUN
LIIKUNTA**

KUNNON TEKIJÄ



SISÄLLYS

1	Johdanto	3
2	Nykytilanteen tarkastelu	4
2.1	Aiemmat kehittämiskohteet	4
2.2	Saavutettavuusdirektiivin huomioiminen	5
2.3	Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutuminen Kainuun Liikunnan toiminnassa	5
3	Kehittämiskohteet	6
4	Arviointi ja seuranta	7
5	Suunnitelman hyväksyminen ja tiedottaminen	8
	Liitteet	9
Liite 1.	Taustaa ja perustelut suunnitelmalle	9
Liite 2.	Kysely yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumisesta Kainuun Liikunnan toiminnassa	10



Kainuun Liikunta ry

Ketunpolku 1, Tieto 1, 87100 Kajaani
08 632 590
toimisto@kainuunliikunta.fi

1 JOHDANTO

Kainuun Liikunta on maakunnallinen liikunnan ja urheilun kehittämis-, yhteistyö- ja palvelujärjestö. Sen jäseniä ovat Kainuun kunnat, kainuulaiset urheiluseurat, useat maakunnalliset liikunta- ja kansanterveysjärjestöt sekä oppilaitokset. Jäsenyhteisöjä on yhteensä 106. Kainuun Liikunnan toiminta-alueen muodostaa koko Kainuun maakunta.

Kainuun Liikunnan strategiassa [2018–2021] järjestön toiminta-ajatuksiksi on määritelty Kainuun Liikunnan toimiminen kainuulaisen liikunnan ja urheilun aktiivisena kehittäjänä sekä kumppanuuden rakentajana. Strategiassa toiminnan arvoiksi on kirjattu kumppanuus, avoimuus, aktiivisuus ja innovatiivisuus.

Kainuun Liikunta laati ensimmäisen yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman vuonna 2016. Tähän päivitettyyn suunnitelmaan on arvioitu tuolloin toiminnalle asetettujen tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumista sekä kirjattu uudet kehittämiskohteet ja toimenpiteet niiden toteuttamiseksi. Tämä suunnitelma on laadittu vain kahden vuoden mittaiseksi, koska organisaatiossa käynnistyy strategiatyö keväällä 2021. On perusteltua, että uuden strategian valmistuttua tarkastellaan yhdenvertaisuus- ja tasa-arvoasioita uudestaan strategiset painopisteet huomioiden. Kainuun Liikunnalla on käynnissä myös vastuullisohjelman laadinta. Tämä asiakirja konkretisoi organisaatiolle laadittavan vastuullisuusohjelman yhdenvertaisuuden sisältöjä.

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman prosessi ja työryhmä

Suunnitelman päivitykseen koottiin työryhmä, johon on kuulunut henkilöstön, hallituksen sekä jäsenyhteisön edustajat:

Riikka Kähkönen	Kainuun Liikunnan hallituksen edustaja
Kimmo Sirviö	Kainuun Liikunnan hallituksen edustaja
Satu Pyykkönen	Jäsenyhteisön edustaja, kunnat
Ira Liuski	Kainuun Liikunnan henkilöstön edustaja
Teemu Takalo	Kainuun Liikunnan toiminnanjohtaja, työryhmän puheenjohtaja
Huhtikuu 2020	työryhmän kokoaminen
Syyskuu 2020	yhdenvertaisuus- ja tasa-arvokyselyn laadinta
Lokakuu 2020	kyselyn toteuttaminen ja vastausten analysointi
	selvityksen läpikäynti henkilöstön kesken ja esitys kehittämiskohteista
	selvityksen läpikäynti ja työryhmän päätös kehittämiskohteista
	suunnitelman esittely hallitukselle ja päätös hyväksymisestä

2 NYKYTILANTEEN TARKASTELU

Tässä luvussa on lyhyesti kuvattu Kainuun Liikunnan nykytilannetta yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumisen näkökulmasta.

2.1 Aiemmat kehittämiskohteet

Kainuun Liikunnan vuosille 2017–2018 laadittuun yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmaan kirjattiin kehittämiskohteiksi

1. Vähävaraisten perheiden ja yksilöiden huomioiminen järjestön toiminnassa
2. Jäsenyhteisöjen osallistuminen järjestön toiminnan kehittämiseen
3. Ikäihmisten huomioiminen toiminnassa
4. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutuminen hallituksen kokoonpanossa

Kehittämiskohteille kirjattujen toimenpiteiden toteutuminen

1. Vähävaraisten perheiden ja yksilöiden huomioiminen järjestön toiminnassa

Kainuun Liikunnan massaliikuntatapahtumissa on kokeiltu opiskelija-alennusta. Alennuksen käyttö on kuitenkin ollut vähäistä, koska opiskelijoiden osallistumismaksun maksaa usein heidän edustamansa urheiluseura. Tämän vuoksi alennuksen käytöstä on osittain luovuttu. Lisäksi tapahtumien osallistumismaksujen kohdalla toteutetaan määrärajoin kampanjoita, jolloin hinta on huomattavasti normaalia edullisempi. Kampanjat ovat toimineet vaihtelevalla menestyksellä.

Kainuun Liikunta on järjestänyt massaliikuntatapahtumien yhteydessä erilaisia kampanjoita esimerkiksi Hope-yhdistyksen kanssa vähävaraisten lasten ja nuorten liikuntamahdollisuuksien edistämiseksi. Lisäksi Kainuun Liikunta on toteuttanut liikuntavälinekeräyksen maahanmuuttajien liikunnan helpottamiseksi sekä osallistunut maahanmuuttajille suunnatun kansainvälisen hiihtokoulun toimintaan. Kokonaisuutena esimerkiksi Kainuun Liikunnan omat perheliikuntatapahtumat on pidetty osallistujille maksuttomana, ja järjestö tekee vahvaa vaikuttamistyötä alle 18-vuotiaiden liikuntapaikkojen maksuttomuuden puolesta.

2. Jäsentyhteisöjen osallistuminen järjestön toiminnan kehittämiseen

Kainuun Liikunta on viime vuosina lisännyt merkittävästi jäsentyhteisöjen kuulemista etenkin sähköisten kyselyjen muodossa erilaisten suunnitelmien ja strategioiden laatimisen yhteydessä. Myös jäsentyhteisöistä järjestön hallitukseen valittujen edustajien osallisuutta suunnitelmien laatimisessa on lisätty työryhmätyöskentelyn kautta. Jatkuvana kehittämiskohteena arjen kiireessä on ollut ja on edelleen kasvatusten tapahtuvan vuorovaikutuksen lisääminen kunta- ja seurakentän kanssa.

3. Ikäihmisten huomioiminen toiminnassa

Ikäihmisten huomioiminen järjestön toiminnassa on jäänyt vuosina 2017-2019 vähimmälle kehittämishuomiolle johtuen siitä, että järjestön vahva strateginen painotus on ollut lasten ja nuorten sekä perheiden liikunnan edistämässä. Ikäihmisille suunnattuja toimintoja ei ole kuitenkaan karsittu. Ikäihmisten liikunta tulee olemaan Kainuun Liikunnan seuraavalla strategiakaudelle suuremmassa roolissa, mikä näkyy väistämättä myös toiminnan määrässä ja laadussa ko. ikäryhmän kanssa.

4. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutuminen hallituksen kokoonpanossa

Kainuun Liikunnassa ensisijainen valintaperuste hallituksen jäsenyydelle on valittavan henkilön osaaminen ja asiantuntemus. Kainuun Liikunnan hallituksessa on tällä hetkellä edustettuna yksi henkilö, joka edustaa asiantuntemusta toimintaja liikkumisesteisten näkökulmasta. Lisäksi hallituksen jäsenistä on 40 % naisia, ja puheenjohtajistossa naisten osuus on 50 %. Naisten suhteellinen osuus hallituksessa on kasvanut viimeisten vuosien aikana.

2.2 Saavutettavuusdirektiivin huomioiminen

Suomessa digipalvelulaki eli Laki digitaalisten palvelujen tarjoamisesta (306/2019) tuli voimaan 1.4.2019. Lain taustalla on Euroopan unionin saavutettavuusdirektiivi sekä YK:n yleissopimus vammaisten henkilöiden oikeuksista. Laki velvoittaa julkista sektoria ja osaa yksityisen ja kolmannen sektorin organisaatioista noudattamaan saavutettavuusvaatimuksia. Ne järjestöt, jotka saavat viranomaiselta yleisavustusta toimintansa rahoittamiseksi vähintään puolet koko rahoituksestaan, katsotaan julkisoikeudelliseksi laitokseksi.

Lain tavoitteena on, että saavutettavuus huomioidaan kaikessa verkkosisältöjen ja -palvelujen suunnittelussa, toteutuksessa ja ylläpidossa. Käytännössä saavutettavassa verkkopalvelussa on huomioitu seuraavat kolme osa-aluetta: tekninen toteutus, helppokäyttöisyys ja sisältöjen selkeys ja ymmärrettävyys. Tämä tarkoittaa, että

1. Palvelun ja sen sisältöjen tulee täyttää 49 kansainvälisen WCAG 2.1 -ohjeistuksen A- ja AA-tason kriteeristä. Laki velvoittaa käytännössä noudattamaan A- ja AA-tason kriteerejä.
2. Palvelun ja sen sisältöjen saavutettavuus tulee arvioida, ja saavutettavuuden tila ja sen mahdolliset puutteet esitellä saavutettavuusselosteessa.
3. Palvelun tulee sisältää sähköinen palautekanava käyttäjille saavutettavuuspalautteen jättämistä varten. Palautteeseen tulee vastata 14 päivässä.

2.3 Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutuminen Kainuun Liikunnan toiminnassa

Lokakuun 2020 aikana tehtiin selvitys yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumisesta Kainuun Liikunnan toiminnassa. Selvityksen pohjana käytettiin vuonna 2016 tehtyä kyselyä, jota laajennettiin yksityiskohtaisemman tiedon saamiseksi. Selvityksessä kartoitettiin erillisesti sekä luottamushenkilöstön ja henkilökunnan kuin jäsentyhteisöjen ja yhteistyötahojen kokemuksia aiheeseen liittyen. Luottamushenkilöistä kyselyyn vastasi neljä henkilöä, henkilökunnasta kahdeksan henkilöä. Jäsentyhteisöille tehtyyn kyselyyn saatiin 12 vastausta.

Kainuun Liikunnan tekemä selvitys on kokonaisuudessaan luettavissa suunnitelman liitteenä (liite 2). Tähän lukuun on koottu lyhyt tiivistelmä tuosta selvityksestä. Selvityksen perusteella Kainuun Liikunnan toiminta koetaan lähtökohtaisesti yhdenvertaiseksi ja tasa-arvoiseksi. Jäsentyhteisöjen mukaan Kainuun Liikunnan ilmapiiri on moniarvoinen ja avoin, jäsentyhteisöjä kohdellaan yhdenvertaisesti, ja ne voivat osallistua Kainuun Liikunnan toiminnan kehittämiseen. Myös

henkilöstö ja luottamushenkilöt kokevat järjestön ilmapiirin avoimena. Se, miten vastaajien mielestä organisaatiossa keskustellaan yhdenvertaisuuteen ja tasa-arvoon liittyvistä asioista, jakautuu. Heikoimmin koetaan toteutuvan luottamushenkilöiden ja henkilöstön keskinäinen tunteminen.

Kainuun Liikunnan toiminnan koetaan olevan yhdenvertaista niin esteettömyyden kuin vähemmistöjen tai aliedustettujen kohderyhmien huomioimisessa. Kainuun Liikunnan koetaan kehittävän toimintaa näille kohderyhmille, mutta edelleen huomiota tulisi kiinnittää maahanmuuttajataustaisten henkilöiden sekä vähävaraisten huomioimiseen. Kainuun Liikunnan viestintä koetaan saavutettavana. Se tavoittaa monipuolisesti eri kohderyhmiä, on avointa ja monipuolista.

Lähtökohtaisesti Kainuun Liikunnan toiminnan ei koeta syrjivän ketään. Vastauksissa on kuitenkin kaksi mainintaa siitä, että henkilöstön tai luottamushenkilöiden asenteiden tai sanavalintojen on koettu joskus olleen syrjiviä. Luottamushenkilöiltä ja henkilökunnalta kysyttiin organisaation puuttumista mahdolliseen syrjintään. Nämä vastaukset jakautuivat laajasti.

Kainuun Liikunnan koetaan olevan sitoutunut yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämiseen, ja sen koetaan olevan keskeinen ja pysyvä osa järjestön strategista suunnittelua. Toisaalta useampi vastaaja koki, että tietyt keskeiset vähemmistöt mainitaan suunnitelmassa vain erillisessä kappaleessa.

Kainuun Liikunnan koetaan onnistuneen erityisen hyvin vammaisten ja toimintaesteisten etenkin lasten yhdenvertaisuuden edistämässä. Kehittämisen kohteiksi on kirjattu yksittäisinä vastauksina vähävaraisten huomioiminen, yleinen kehitys tapahtumien ja tilaisuuksien mukaan sekä tapahtumien toteuttaminen laajemmin ympäri Kainuuta. Avoimissa vastauksissa on nostettu esille myös maahanmuuttajien sekä vammaisten ja toimintarajoitteisten palveleminen, syrjintä, ohjeistus tasa-arvon toteutumiseksi sekä englanninkieliset internet-sivut. On myös kaksi mainintaa siitä, että kokonaisuutena yhdenvertaisuuden huomioiminen järjestön toiminnassa vaatii vielä kehittämistä. Vastaajien mukaan selkeästi eniten kehitettävää on taloudelliseen yhdenvertaisuuteen liittyvissä asioissa.

3 KEHITTÄMISKOHTEET

Edellä kuvatun nykytilan tarkastelun pohjalta yhdenvertaisuuteen ja tasa-arvoon liittyviksi tuleviksi kehittämiskohteiksi on valittu seuraavat kolme kokonaisuutta ja niihin liittyvät toimenpiteet:

1. Yhdenvertaisuuden huomioiminen Kainuun Liikunnan hallinnollisessa toiminnassa

- Henkilöstön ja luottamushenkilöiden tiedottaminen syrjintätilanteen toimintaohjeista
- Henkilöstön ja hallituksen jäsenten keskinäisen tuntemisen ja vuoropuhelun lisääminen
- Hallituksen jäsenten aktiivisempi esittely jäsenyhteisöille
- Kainuun Liikunnan internet-sivujen englanninkielisten sisällön laajentaminen
- Järjestön internet-sivujen päivittäminen saavutettavuusvaatimuksia vastaaviksi.
- Mobiilisovellusten saavutusvaatimusten täyttäminen 23.6.2021 mennessä.

2. Taloudellisen yhdenvertaisuuden edistäminen kainuulaisessa liikunnassa ja urheilussa

- yhteistyön lisääminen vähävaraisuuden vähentämiseen keskittyvien muiden järjestöjen kuten Hope ry:n kanssa
- erilaisen yritysyhteistyön käynnistäminen harrastamisen hintaan ja harrastusvälineiden saavutettavuuden parantamiseksi
- erilaisten yhdenvertaisuutta edistävien kampanjoiden toteuttaminen sekä hyväntekeväisyyspauksista tai lahjoituksesta viestiminen

3. Urheilun yleisen tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen

- huomion kiinnittäminen viestinnässä ja vaikuttamistyössä esimerkiksi organisaation omilla kuvavälinoilla urheilussa esiintyvän sukupuolten välisen eriarvoisuuden vähentämiseksi. Painopiste on erityisesti nais- ja tyttöurheilun sekä vammaisurheilun arvostuksen/näkyvyyden lisäämisessä.

4 ARVIOINTI JA SEURANTA

Suunnitelman toteumista seurataan ja arvioidaan toteutuneiden toimenpiteiden sekä erilaisten määrällisten mittareiden ja selvitysten avulla.

Henkilöstön ja luottamushenkilöiden tiedottaminen syrjäntilanteen toimintaohjeista.

Mittari: Ovatko henkilöstö ja luottamushenkilöt tietoisia toimintaohjeista?

Henkilöstön ja hallituksen jäsenten keskinäisen tuntemisen ja vuoropuhelun lisääminen.

Mittari: Yhteisten kohtaamisten ja tilaisuuksien määrä.

Hallituksen jäsenten aktiivisempi esittely jäsenyhteisöille.

Mittari: Jäsenten esittely internetsivuilla ja järjestön Facebook-sivulla.

Kainuun Liikunnan internet-sivujen englanninkielisten sisällön laajentaminen.

Mittari: Sisällön määrä suhteessa nykyiseen määrään, asiakaspalaute.

Järjestön internet-sivujen päivittäminen saavutettavuusvaatimuksia vastaaviksi.

Mittari: Toteutuvien A- ja AA-luokkien määrä, saavutettavuusseloste.

Mobiilisovellusten saavutusvaatimusten täyttäminen 23.6.2021 mennessä.

Mittari: Alt-tekstien käyttö kuvien yhteydessä.

Yhteistyön lisääminen vähävaraisuuden vähentämiseen keskittyvien muiden järjestöjen kuten Hope ry:n kanssa

Mittari: yhteistyötahojen määrä, toteutuneiden toimenpiteiden määrä.

Erilaisen yritysyhteistyön käynnistäminen harrastamisen hintaan ja harrastusvälineiden saavutettavuuden parantamiseksi.

Mittari: yrityskumppaneiden määrä, toteutuneiden toimenpiteiden määrä.

Erilaisten yhdenvertaisuutta edistävien kampanjoiden toteuttaminen sekä hyväntekeväisyyspauksista tai lahjoituksista viestiminen.

Mittari: Toteutuneiden kampanjoiden määrä, viestintätoimenpiteiden määrä.

Huomion kiinnittäminen viestinnässä ja vaikuttamistyössä esimerkiksi organisaation omilla kuvavalinnoilla urheilussa esiintyvän sukupuolten välisen eriarvoisuuden vähentämiseksi. Painopiste on erityisesti nais- ja tyttöurheilun sekä vammaisurheilun arvostuksen/näkyvyyden lisäämisessä.

Mittari: Erilaisten artikkeleiden tai julkaisujen määrä (sukupuolten välinen erilaisuus, tyttö- ja naisurheilu, vammaisurheilu).

Edellä esitelty toimenpiteiden toteutumisen seuranta rakentuu määrällisten mittareiden ympärille. Seuranta tehdään myös erilaisen palautekyselyiden, henkilöstön oman sisäisen arvioinnin sekä jäsenyhteisöille toteutettavien kyselyiden perusteella. Arvioinnista ja seurannasta vastaa Kainuun Liikunnan aluejohtaja yhdessä henkilöstön edustajan kanssa. Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman asioita käsitellään myös säännöllisin väliajoin hallituksen kokouksissa.

5 SUUNNITELMAN HYVÄKSYMINEN JA TIEDOTTAMINEN

Tämä päivitetty suunnitelma on hyväksytty Kainuun Liikunnan hallituksen kokouksessa 28.10.2020. Suunnitelma viedään marraskuussa Kainuun Liikunnan syyskokouksen hyväksyttäväksi. Tämän jälkeen hyväksytty suunnitelma on luettavissa ja saatavilla Kainuun Liikunnan internet-sivuilla. Lisäksi suunnitelmasta tiedotetaan Kainuun Liikunnan sosiaalisen median kanavissa. Myös suunnitelmaan kirjatusta toteutuneista toimenpiteistä tehdään aika ajoin viestinnällisiä nostoja.

LIITTEET

Liite 1. Taustaa ja perustelut suunnitelmalle

Yhdenvertaisuus

Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, poliittisesta tai ammattiyhdistystoiminnastaan, perhesuhteistaan, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisesta tai muusta henkilöön liittyvästä syystä. Oikeudenmukaisessa yhteiskunnassa henkilöön liittyvät tekijät, kuten syntyperä tai ihonväri, eivät saisi vaikuttaa ihmisten mahdollisuuksiin päästä koulutukseen, saada työtä ja erilaisia palveluja - perusoikeudet kuuluvat kaikille.

Tasa-arvo

Tasa-arvon perusteet on kirjattu tasa-arvolakiin, joka kieltää syrjimistä sekä naisia että miehiä sukupuolen perusteella. Tasa-arvolain tarkoituksena on estää sukupuoleen perustuva syrjintä ja edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa sekä parantaa naisten asemaa erityisesti työelämässä.

Syrjintä liittyy keskeisesti sekä yhdenvertaisuuden että tasa-arvon toteutumiseen. Syrjinnässä ei ole aina kyse aktiivisesta toiminnasta, vaan syrjintää voi olla myös toimimatta jättäminen.

Kainuun Liikunnan yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman perustan muodostavat:

- Moninaisuutta arvostava ja syrjinnän kieltävä lainsäädäntö

- Perustuslaki
- EU:n perustuslaki
- Työturvallisuuslaki
- Tasa-arvolaki
- Yhdenvertaisuuslaki
- Liikuntalaki
- Saavutettavuusdirektiivi

- Kainuun Liikunnan säännöt ja strategia, joissa korostetaan etenkin liikuntapalveluiden tasapuolista saavutettavuutta
- Suomen olympiakomitean Urheiluyhteisön Reilun Pelin ihanteen ja tavoitteet -asiakirja

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman perustana toimivat myös valtakunnalliset linjaukset, kuten lasten liikunnan harrastamiseen liittyvien kustannusten ja taloudellisen eriarvoisuuden vähentäminen, haavoittumassa asemassa olevien väestöryhmien hyvinvoinnin lisääminen sekä liikunnan hyödyntäminen eri kansallisuuksien ja kulttuurien kohtaamisessa.

Liite 2. Kysely yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumisesta Kainuun Liikunnan toiminnassa

Kainuun Liikunta teki lokakuun 2020 alussa selvityksen yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumisesta Kainuun Liikunnan toiminnassa. Selvityksen pohjana käytettiin vuonna 2016 tehtyä kyselyä, jota laajennettiin yksityiskohtaisemman tiedon saamiseksi. Selvityksessä kartoitettiin erillisesti sekä luottamushenkilöstön ja henkilökunnan kuin jäsenyhteisöjen ja yhteistyötahojen kokemuksia aiheeseen liittyen. Luottamushenkilöistä kyselyyn vastasi neljä henkilöä, henkilökunnasta kahdeksan henkilöä. Jäsenyhteisöille tehtyyn kyselyyn saatiin 12 vastausta.

Järjestön toiminta jäsenyhteisöjen kokemana (n=12)

Kainuun Liikunnan ilmapiiri koetaan innostavana, moniarvoisena ja avoimena. Jäsenyhteisöjen koetaan olevan myös keskenään samanarvoisia. Niin jäsenyhteisöt kuin yhteistyötahot kokevat voivansa osallistua Kainuun Liikunnan toiminnan kehittämiseen. Kolme vastaajaa suhtautuu tähän mahdollisuuteen neutraalisti. Kainuun Liikunnan nähdään tuovan avoimesti esille yhdenvertaisuuteen ja tasa-arvoon liittyviä asioita (neljä neutraalia vastausta), ja myös toiminnan strategisten arvojen koetaan näitä edistävän.

Järjestön toiminta sisäisesti (n=12)

Myös luottamushenkilöt ja henkilökunta kokee Kainuun Liikunnan ilmapiirin olevan pääasiallisesti innostava, moniarvoisen ja avoin. Kahden vastaajan mukaan tämä toteutuu joko melko huonosti tai neutraalisti. Yksi vastaaja kokee, etteivät

luottamushenkilöt ja henkilökunta ole keskenään samanarvoisia. Kuitenkin molemmilla tahoilla koetaan olevan mahdollisuus toiminnan kehittämiseen [yksi neutraali vastaus]. Se, miten organisaatiossa keskustellaan näistä asioista, jakautuu selkeästi eniten. Seitsemän vastaajaa on sitä mieltä, että asioista keskustellaan, kaksi vastaajaa on sitä mieltä, että toteutuu melko heikosti ja kolme vastaajaa kokee asian neutraalisti. Luottamushenkilöstön ja henkilökunnan kesken vallitsee välitön ilmapiiri ja toiminnanjohtajan koetaan jakavan huomiota kaikille tasapuolisesti. Luottamushenkilöiden ja henkilöstön keskinäinen tunteminen toteutuu heikoimmin, ja jonkin verran kehitettävää koetaan uusien toimijoiden huomioimisessa. Kuitenkin toimijat kokevat yhtä vastausta lukuun ottamatta olevan yhdenvertaisessa asemassa toisiinsa nähden. Myös henkilövalintojen koetaan noudattavan yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon periaatteita.

Yhdenvertaisuuden toteutuminen Kainuun Liikunnan toiminnassa (n=24)

Yhteensä 19 vastaajaa koki, että kuka tahansa voi osallistua Kainuun Liikunnan toimintaan. Esteet toimintaan osallistumiselle koettiin olevan liikuntarajoitteisille henkilöillä järjestön järjestämiin massaliikuntatapahtumiin ympäristön olosuhteiden takia. Fyysinen esteettömyys Kainuun Liikunnan järjestämissä tilaisuuksissa ja tapahtumissa on kuitenkin huomioitu vastaajien mielestä pääsääntöisesti melko tai erittäin hyvin.

Esteettömyyden edistäminen näkyy vastaajien mukaan hyvin Kainuun Liikunnan toiminnassa. Yksi kokee, että tämä toteutuu erittäin huonosti, ja kolme kokee asian neutraalisti. Kahta vastausta lukuun ottamatta palveluiden koetaan olevan yhdenvertaisesti kaikkien saavutettavissa.

Vähemmistöt ja aliedustetut ryhmät huomioidaan toiminnassa pääasiassa hyvin. Parhaiten koetaan huomioitavan vammaiset tai toimintarajoitteiset henkilöt sekä samaa sukupuolta parisuhteessa olevat. Heikoimmin toiminnassa katsotaan huomioitun maahanmuuttajataustaiset henkilöt [seitsemän mainintaa] tai vähävaraiset [kuusi mainintaa]. Kuitenkin 15 vastaajaa koki, että Kainuun Liikunta kehittää palveluita aiemmin tavoittamattomille tai toiminnassa aliedustettuina oleville kohderyhmille.

Viestinnän saavutettavuus

Kainuun Liikunnan viestintä koetaan avoimeksi ja monipuoliseksi. Luottamushenkilöt ja henkilöstö kokee, että viestinnässä huomioidaan hyvin eri kohderyhmät. Jäsenedustajat ja yhteistyötahot kokevat, että Kainuun Liikunnan viestintä tavoittaa heidät hyvin. Järjestön internet-sivut koetaan helppokäyttöisiksi ja loogisiksi. Viestinnässä käytetty kieli on ymmärrettävää ja selkeää yleiskieltä, ja teksti ja fontti ovat helposti hahmotettavaa ja luettavaa. Vastaajat myös pääsääntöisesti kokevat, että Kainuun Liikunnan palvelut ovat saatavilla myös muulla kuin Suomen kielellä.

Syrjintä (n=24)

Lähtökohtaisesti Kainuun Liikunnan toiminnan ei koeta syrjivän ketään. Kaksi mainintaa on siitä, että asenteiden tai sanavalintojen on koettu joskus olleen syrjiviä. Yksi vastaaja koki henkilökunnan tai luottamushenkilöiden kielenkäytön syrjivän joitakin ihmisryhmiä, mutta ei kuitenkaan eritellyt tätä tarkemmin. Myös luottamushenkilöiden ja henkilöstön kyselyssä nostettiin esille satunnaisesti yksityishenkilön roolissa esiintyvä mahdollinen syrjivä kielenkäyttö.

Mahdollisiksi syiksi syrjivälle toiminnalle mainittiin yksittäisinä vaihtoehtoina ikä, sukupuoli, asema työyhteisössä, koulutustausta, mielipiteet, raskaus, aikaisempi erimielisyys.

Luottamushenkilöiltä ja henkilökunnalta kysyttiin organisaation puuttumista mahdolliseen syrjintään. Viisi vastaajaa ilmoitti, ettei tiedä, puututaanko järjestössä mahdolliseen syrjintään. Kuusi vastaajaa ilmoitti, ettei tiedä, onko syrjintätilanteisiin olemassa toimintatapaa. Kahdessa avoimessa vastauksessa tuotiin esille, että kirjattua toimintasuunnitelmaa ei ole ja on niin sanotut kirjoittamattomat säännöt.

Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistäminen (n=24)

Kyselyn vastausten perusteella yhtä vastaajaa lukuun ottamatta koetaan, että Kainuun Liikunnan strategisessa suunnittelussa tai toimintasuunnitelmissa huomioidaan yhdenvertaisuus. On kuitenkin huomioitava, että yhdeksän vastaajaa kokee, että vähemmistöt ja heidän osallisuutensa järjestön toiminnassa on keskeinen ja pysyvä osa järjestön strategista suunnittelua, kun taas 14 vastaajaa on sitä mieltä, että tietyt keskeiset vähemmistöt mainitaan suunnitelmassa erillisessä kappaleessa.

Vastaajat kokevat, että jäsenyhdistysten edustajat ovat sitoutuneita yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämiseen. Myös hallituksen, toiminnanjohtajan ja henkilöstön koetaan olevan myös sitoutuneita asiaan.

Kainuun Liikunnan koetaan onnistuneen erityisen hyvin vammaisten ja toimintaesteisten etenkin lasten yhdenvertaisuuden edistämässä, josta on useita mainintoja. Myös sukupuolten tasa-arvo, maahanmuuttajien liikuntamahdollisuuksien edistäminen, eri-ikäisten huomioiminen sekä seurojen kohtelemisen maakunnallisesti yhdenvertaisesti saavat myönteisen maininnan.

Kehittämisen kohteiksi on kirjattu yksittäisinä vastauksina vähävaraisten huomioiminen, yleinen kehitys tapahtumien ja tilaisuuksien mukaan sekä tapahtumien toteuttaminen laajemmin ympäri Kainuuta. Avoimissa vastauksissa on nostettu esille myös maahanmuuttajien sekä vammaisten ja toimintarajoitteisten palveleminen, syrjintä, ohjeistus tasa-arvon toteutumiseksi sekä englanninkieliset internet-sivut. On myös kaksi mainintaa siitä, että kokonaisuutena yhdenvertaisuuden huomioiminen järjestön toiminnassa vaatii vielä kehittämistä.

Jäsenyhteisöjen vastausten mukaan selkeästi eniten kehitettävää on Kainuun Liikunnan toiminnan taloudellisessa yhdenvertaisuudessa. Kielellinen yhdenvertaisuus ja sukupuolten tasa-arvon kehittämistarve jakaa mielipiteitä. Puolet kokevat, että kehittämistarpeita on paljon, puolet vastaavasti on sitä mieltä, että kehittämistarvetta on vähän. Vähiten tarvetta koetaan olevan henkilökohtaisen elämäntilanteen, seksuaalisen suuntautumisen, toimintakykyyn liittyvän tai etnisen yhdenvertaisuuden kehittämisessä. Vastauksissa oli aika paljon valittu myös en osaa sanoa -vaihtoehtoja.

Luottamushenkilöiden ja henkilöstön mielestä eniten kehitettävää Kainuun Liikunnan toiminnassa on taloudelliseen yhdenvertaisuuteen liittyvissä asioissa. Myös kielellinen, toimintakykyyn ja etnisyyteen liittyvä yhdenvertaisuus mainitaan kehittämistä vaativissa asioissa. Sen sijaan sukupuolten välinen tasa-arvo, eri-ikäisten ja seksuaaliseen suuntautumiseen liittyvä sekä henkilökohtaiseen elämäntilanteeseen liittyvä yhdenvertaisuus vaatii vastaajien mielestä vähiten kehittämistä Kainuun Liikunnan toiminnassa.